

Die evangelische Kita in Königstein-Falkenstein sucht



Ü3 Pädagogische Fachkräfte

(m/w/d)

Unbefristet
In Voll- oder Teilzeit

Im Taunus

Nur eine halbe Stunde Autofahrt von Frankfurt oder 15 Minuten von Oberursel entfernt - durch öffentliche Verkehrsmittel erreichbar - liegt unsere Einrichtung.

Das Außengelände mit Blick auf Frankfurt ist einzigartig und großzügig, ebenso wie alle Räumlichkeiten.

Villa Regenbogen

Wir sind eine 3-gruppige, teiloffene Einrichtung mit zwei Kita-Gruppen und einer U3-Gruppe. Eine persönliche und familiäre Atmosphäre und ein herzliches sowie motiviertes Team zeichnen unsere Kita aus.

Die altersgemischten ErzieherInnen arbeiten sehr vertrauensvoll und übergreifend in den Gruppen zusammen. Unser pädagogisches Konzept wird regelmäßig zukunftsorientiert angepasst und nachhaltiges Handeln ist für uns selbstverständlich.

Für frisch gekochtes Essen sorgt unsere Köchin täglich.

Bei uns haben Sie 30 Urlaubstage und zusätzlich bis zu 2 Regenerationstage.

Mehr zur Einrichtung erfahren Sie hier:
www.evangelische-kita-falkenstein.de

Jederzeit willkommen

Für ein persönliches oder telefonisches Gespräch - auch ohne vorherige schriftliche Bewerbung – stehen Ihnen Frau Drews und die KollegInnen (06174/5561) sowie Herr Glaser als Trägergeschäftsführer (06172/308831) jederzeit gerne zur Verfügung.

Oder Sie bewerben sich hier direkt:
kitas.dekanat.hochtaunus@ekhn.de

Wir freuen uns auf Sie

Als ErzieherIn, SozialpädagogIn oder mit einer gleichwertigen Ausbildung steht unserem Kennenlernen nichts mehr im Weg



Die EKHN Ihr Arbeitgeber

Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Die Mitgliedschaft in einer ACK angehörigen christlichen Kirche ist wünschenswert.

Die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau, eine Körperschaft des öffentlichen Rechts, gehört zu den zehn größten Unternehmen in der Region. Ihre Vorteile: Sozial geregeltes Tarifwerk nach der Kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO), kirchliche Zusatzversorgung, Leistungen aus dem Familienbudget, Anrechnung von Beschäftigungszeiten bei anderen Arbeitgebern, tariflich geregelte Vergütungsstruktur, individuelle karriereorientierte Personalförderung, flächendeckende Mitarbeitervertretung.