



MAV-Hochtaunus

Mitarbeitenden-Vertretung im Ev. Dekanat Hochtaunus

Vorsitzender
Steffen Pohlmann
Otto-Hahn-Str. 20
61381 Friedrichsdorf
☎ 06172 308840
📠 06172 308841

29. August 2022

E-Mail: mav.dekanat.hochtaunus@ekhn.de

Jahresbericht der MAV 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Folgenden gebe ich Ihnen einen kurzen Überblick über unsere Tätigkeit im Laufe des letzten Jahres.

Eine Mitarbeitendenvertretung besteht aus neun Mitgliedern, wenn sie 300 oder mehr Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vertritt (§ 8 MAVG). Durch das Ausscheiden einer Kollegin hat unsere MAV zurzeit nur acht Mitglieder.

Bisher gehörten zu unserem Bereich die 29 Kirchengemeinden aus dem Bereich des Ev. Dekanats Hochtaunus mit 13 Kindertagesstätten, zwei Einrichtungen der Ambulanten Pflege und dem Dekanat. Dazu gehören die Dekanatsverwaltung, die Fach- und Profi-Stellen, der Gem.-Päd.-Dienst und die Kirchenmusik.

Neu dazugekommen sind Anfang des Jahres vier Kitas aus dem Ev. Dekanat Kronberg.

Das sind die:

- Kita Villa Regenbogen aus Falkenstein
- Kita Sonnenschein aus Hattersheim
- Kita Ritterwiesen aus Liederbach und
- Kita Bahnstraße, ebenfalls aus Liederbach

Im Dekanat Kronberg kam keine GÜT zustande. In unserem Dekanat sind einige Gemeinden nicht der GÜT beigetreten, dadurch hatte unsere GÜT noch Kapazitäten frei. So kam es zu einer Kooperation der beiden Dekanate, bei der sich interessierte Gemeinden aus dem Dekanat Kronberg unserer GÜT angeschlossen haben. Es kam zu einem Betriebsübergang von den Kirchengemeinden zur GÜT des Dekanats Hochtaunus.

Insgesamt sind wir seit dem 01.01.2022 für rund 700 Mitarbeiter*innen zuständig.

Weitere Zugänge sind für das kommende Jahr zu erwarten, da die Geschäftsstelle für Kindertagesstätten des Dekanats, kurz GÜT genannt, weiterhin wachsen wird.

Unsere Sitzungen finden in der Regel in einem 14-tägigen Rhythmus, immer am Mittwochnachmittag zwischen 13:00 und 15 Uhr statt. Bei hohem Arbeitsaufwand können die Sitzungen auch schon einmal etwas länger dauern. Im letzten Jahr haben wir uns zu 30 MAV Sitzungen getroffen und in diesen über 400 Personalfälle bearbeitet. Damit haben sich die zu bearbeitenden Personalangelegenheiten seit dem letzten Jahr mehr als verdoppelt. Seit den Einschränkungen unter der Corona-Pandemie fanden viele Sitzungen über ZOOM statt und die Zustimmung zu den anstehenden Personalangelegenheiten wurden über Umlaufbeschlüsse eingeholt. Für einen sicheren Austausch von persönlichen Daten nutzen wir das EKHN-Portal. Für die inhaltliche Planung unserer Arbeit fahren wir einmal im Jahr auf eine zweitägige Klausurtagung.



MAV-Hochtaunus

Mitarbeitenden-Vertretung im Ev. Dekanat Hochtaunus

Seite 2

Bei Personalangelegenheiten:

- achten wir auf die ordnungsgemäße Durchführung von Bewerbungsverfahren.
- achten wir auf die richtige Eingruppierung bei Neueinstellungen.
- achten wir auf die Anrechnung von entgeltrelevanten Vorzeiten.
- überprüfen wir die Konfessionszugehörigkeit (Einstellungsgesetz der EKHN).
- bestimmen wir mit bei Höhergruppierungen durch Übernahme einer höherwertigen Tätigkeit.
- bestimmen wir bei Befristungen und Entfristungen von Arbeitsverträgen mit.
- achten wir auf den Abschluss einer Dienstvereinbarung für Verträge über eine gelegentliche Beschäftigung.
- bestimmen wir bei Stundenerhöhungen und -reduzierungen von mehr als 5 Stunden mit.
- achten wir auf kw-Vermerke bei Sollstellenplänen der Kindertagesstätten.
- überprüfen wir die Rechtmäßigkeit von Kündigungen.
- achten wir auf die gerechte Entlohnung entsprechend der Qualifikation (Gleichbehandlungsgrundsatz).
- setzen wir uns für unbefristete Arbeitsverträge ein und schauen besonders auf den „Sachgrund“ hin – Änderung der Rechtsgrundlage seit Mitte dieses Jahres.

Wir werden informiert über

- Aufhebungsverträge und Kündigungen durch MitarbeiterInnen
- Zahlung einer Zulage bei der Übernahme von Praxisanleitungen
- Elternzeiten und Sonderurlaub
- Stundenerhöhungen und –reduzierungen unter 5 Stunden
- Beschäftigung von FSJ/BFD

Was wir sonst noch machen

- Wir achten auf die Einhaltung der Regelungen bei Betriebsübergängen.
- Wir beraten Mitarbeitenden oder Dienstgeber bei Konflikten.
- Wir sind an Verfahren des Berufs-Eingliederungsmanagements beteiligt.
- Wir achten auf Sicherheit am Arbeitsplatz (Arbeitssicherheitsbegehungen).
- Wir begrüßen neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unserem Begrüßungsschreiben.

Mittelbare Arbeitszeit

- Abfrage der Kitas zur Verwendung von „Mittelbarer Arbeitszeit“ und dem daraus folgenden Gespräch mit Frau Herrenbrück vom Zentrum Bildung. Im Gespräch wurde klar, dass Notfallpläne in vielen Kitas neu geschrieben und bei Personalmangel auch angewendet werden müssen.

Eingruppierung von Erzieherinnen in Oberursel

- Mit einer höheren Eingruppierung von ErzieherInnen würden MitarbeiterInnen innerhalb eines Arbeitgebers für gleiche Tätigkeit unterschiedlich bezahlt. Hierin sehen wir einen klaren Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz. Außerdem ist es nicht nachvollziehbar, warum andere MitarbeiterInnen bei einer Höhergruppierung nicht bedacht werden sollen. Wir setzen uns für eine Anhebung der Vergütung aller Berufsgruppen ein, daher mussten wir eine einseitige Besserstellung nur für die Oberurseler ErzieherInnen ablehnen. Die Arbeitsrechtliche Kommission hat eine neue Regelung beschlossen, die seit September gelten soll. Die genaue Regelung liegt uns bisher noch nicht vor. Es ist aber zu vermuten, dass ungleiche Vergütungen in unserem Tarifsysteem künftig zur Regel werden, da die Finanzierung von der Liquidität der Kommunen abhängt.



MAV-Hochtaunus

Mitarbeitenden-Vertretung im Ev. Dekanat Hochtaunus

Seite 3

Austausch mit anderen MAVen

Wichtig ist für uns ein Austausch mit anderen MAVen in der EKHN. Die Gesamt-Mitarbeiter-Vertretung (GMAV) bietet dafür folgende berufsbezogenen Arbeitstreffen an, die von einzelnen MAV-Mitgliedern unserer MAV besucht werden:

- AK-Verwaltungsfachkräfte
- AK-Kita
- AK-Küster und Hausmeister
- AK-Diakoniestationen
- AK-Hauswirtschafts- und Reinigungskräfte
- AK-Gemeindepädagogischer Dienst
- Propsteitreffen
- Fachtag Schwerbehindertenvertretung

Kontakt zu den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Wir bemühen uns, Kontakt zu Ihnen zu halten und Sie zeitnah über aktuelle Veränderungen zu informieren. Hierfür haben wir die Informationsschrift „Hingucker“ reaktiviert und geben in unregelmäßigen Abständen einen Newsletter heraus, den Sie über unsere Homepage abonnieren können.

<https://www.mavhochtaunus.de>

Im nächsten Jahr planen wir, möglichst alle Einrichtungen in unserem Bereich zu besuchen, um mit Ihnen über Ihre Sorgen und Nöte ins Gespräch zu kommen.

In der Adventszeit bemühen wir uns, uns bei Ihnen mit einem kleinen Gimmick in Erinnerung zu rufen.

MAV-Sekretariat

Unterstützt wird unsere MAV seit dieser Wahlperiode von unserer MAV Sekretärin, Frau Beate Korn. Sie erreichen sie jeden Montag in der Zeit von 8 bis 14 Uhr im MAV-Büro unter der Telefonnummer 06172 308840.